

SUS ENVIRONMENT

ประกาศรับสมัครงานนักศึกษาจบใหม่รุ่น 2026

1. ภาพรวมบริษัท

【ผู้นำด้านเทคโนโลยี】 มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมด้านการจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง จากเทคโนโลยี SUS1.0 จนถึง SUS4.0 ที่มุ่งสู่ความชาญฉลาดและการลดคาร์บอน ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้ายังคงครองอันดับหนึ่งของอุตสาหกรรม พัฒนาอุปกรณ์หลักด้วยตนเอง เช่น ตะแกรงเผาขยะขนาดพันทัน ได้รับรางวัลเกียรติยศด้านเทคโนโลยีมากมาย รวมถึงรางวัลรองชนะเลิศการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติของจีน ได้รับการขนานนามว่าเป็น “นักวิทยาศาสตร์ด้านขยะมูลฝอย” อุปกรณ์ถูกนำไปใช้ในโรงงานเผาขยะกว่า 296 แห่งทั่วโลก กำลังการประมวลผลรวมต่อวันเกินกว่า 300,000 ตัน

【บริการครบวงจร】 ยึดการผลิตพลังงานจากการเผาขยะเป็นแกนหลัก วางโครงสร้าง “หนึ่งแกน สองปีก” ครอบคลุมบริการตลอดห่วงโซ่อุตสาหกรรม ทั้งการลงทุนและการดำเนินงานอุทยานอุตสาหกรรมสิ่งแวดล้อม การบำบัดตะกอนน้ำเสีย การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานแบบบูรณาการ ปัจจุบันได้ก่อสร้างและบริหารอุทยานอุตสาหกรรมสิ่งแวดล้อมคาร์บอนต่ำ 90 แห่ง มีกำลังการประมวลผลต่อวันราว 120,000 ตัน ให้บริการประชากรกว่า 100 ล้านคน ผลิตพลังงานไฟฟ้าสีเขียวได้ปีละ 18,000 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง

【การดำเนินงานอัจฉริยะ】 บุุกเบิกสู่การบริหารจัดการโครงการที่ดำเนินงานด้วยระบบอัจฉริยะ 100% นำระบบควบคุมการเผาขยะอัจฉริยะ AI+ACC มาประยุกต์ใช้จริง พร้อมการควบคุมและบริหารจัดการโครงการแบบอัจฉริยะตลอดวงจรชีวิต

【การขยายตัวระดับโลก】 เติบโตตามยุทธศาสตร์ “หนึ่งแถบหนึ่งเส้นทาง” จัดตั้งศูนย์บริหาร 11

แห่งทั่วโลก ลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าจากการเผาขยะในประเทศเวียดนาม ไทย อุซเบกิสถาน

อินโดนีเซีย และอื่น ๆ วางแผนลงทุน 6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในอีก 5 ปีข้างหน้า

เพื่อขยายความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ร่วมกันสร้างอุทยานอุตสาหกรรมสิ่งแวดล้อมคาร์บอนต่ำ และเสริมสร้าง “นามบัตรใหม่”

ของอุตสาหกรรมสิ่งแวดล้อมจีนสู่เวทีโลก

2. ตำแหน่งงาน

1. รายชื่อตำแหน่งงาน

ตำแหน่ง	การศึกษา	สาขาวิชา	สถานที่
Patrol Inspector (เจ้าหน้าที่ตรวจตรา/ผู้ตรวจสอบภาคสนาม)	ปริญญาตรี	การปฏิบัติการโรงไฟฟ้าพลังความร้อน, วิศวกรรมพลังงาน/ไฟฟ้า, ระบบอัตโนมัติทางไฟฟ้า, วิศวกรรมเครื่องกล, หรือวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	นนทบุรี
Statistician (นักสถิติ)	ปริญญาตรี	สาขาสถิติ การเงิน หรือการจัดการ (จะพิจารณาเป็นพิเศษ)	นนทบุรี
Water Treatment Engineer (วิศวกรบำบัดน้ำ)	ปริญญาตรี	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือ วิศวกรรมประปา/ระบายน้ำ	นนทบุรี

รายละเอียดงาน

Position: Patrol Inspector (ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ตรวจตรา/ผู้ตรวจสอบภาคสนาม)

- ดำเนินการตรวจสอบระบบอุปกรณ์การผลิตอย่างสม่ำเสมอ
รายงานและช่วยแก้ไขความผิดปกติ
- ตรวจสอบความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในพื้นที่
และเฝ้าติดตามเพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย
- ใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยและอุปกรณ์ดับเพลิงอย่างถูกต้องเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- ช่วยในการปรับการปฏิบัติงาน แก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์ และตรวจสอบการรับงาน
- บันทึกข้อมูลการผลิตอย่างถูกต้องและจัดทำรายงาน

Position: Statistician (ตำแหน่ง : นักสถิติ)

- รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการผลิตเป็นรายงานรายวัน/รายเดือน
พร้อมเก็บรักษาข้อมูล
- บังคับใช้นโยบายความลับของข้อมูลสำหรับเอกสารหรือข้อมูลที่มีความสำคัญ
- จัดการการติดตามการทำงาน คำร้องขอจัดซื้อ และเครื่องมือของแผนก
- สร้างและดูแลฐานข้อมูลการดำเนินงานกลางเพื่อความถูกต้องและติดตามได้

- ช่วยผู้จัดการในการสื่อสารภายในและภายนอก และแก้ไขข้อผิดพลาดในรายงานอย่างทันท่วงที

Position: Water Treatment Engineer (ตำแหน่ง : วิศวกรบำบัดน้ำ)

- ดูแลความปลอดภัยของทีม ดำเนินการตรวจสอบความเสี่ยง และตรวจสอบการใช้ชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) อย่างถูกต้อง
- บริหารระบบบำบัดน้ำ ปรับแต่งพารามิเตอร์เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด
- นำการแก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์ และกำหนดมาตรฐานการบำรุงรักษา
- ดูแลระบบบำบัดน้ำซึม (leachate) และสนับสนุนการซ่อมบำรุงใหญ่
- เพิ่มประสิทธิภาพทีมผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3. รวมงานกับ SUS

1. สวัสดิการครบวงจร

ประกันสังคม, วันลาพักร้อนประจำ, เงินพิเศษวันเกิด, กิจกรรมท่องเที่ยว, การตรวจสอบสุขภาพ, แผนการเลื่อนตำแหน่งและรักษาบุคลากร, การประเมินพนักงานดีเด่นประจำปี, กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในทีมหลากหลายรูปแบบ และสวัสดิการอื่นๆ

2. เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจน

มีระบบระดับตำแหน่งงานที่สมบูรณ์ สร้างแผนพัฒนาบุคคล (IDP) แบบเฉพาะบุคคล

มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เปิดเผยและโปร่งใส ทำให้เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพของคุณ

“มองเห็นได้ชัดเจน”

3. ส่งเสริมการเติบโตของคุณ

การฝึกอบรมพนักงานใหม่ช่วยให้คุณปรับตัวเข้ากับ SUS Environment ได้อย่างรวดเร็ว

โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ เช่น โครงการ Stellar → โครงการพื้นฐาน

(เส้นทางพัฒนาทักษะบุคลากร) → โครงการผู้นำรุ่นใหม่ (ผู้จัดการหน้าใหม่) →

โครงการผู้นำขั้นสูง (Mini-MBA) → โครงการผู้นำระดับบริหาร (Mini-EMBA)

และโครงการฝึกอบรมอื่น ๆ จะช่วยเร่งการเติบโตของคุณ

4. กระบวนการเสนอขอเสนอและช่องทางการสมัครงาน

1. กระบวนการเสนอขอเสนอ

① ส่งประวัติ → ② คัดกรองประวัติ → ③ สัมภาษณ์เชิงวิชาการ/เทคนิค → ④

เจรจาเรื่องเงินเดือน → ⑤ สัมภาษณ์เชิงลึก → ⑥ ออกข้อเสนอ + ทำสัญญา

ช่องทางการติดต่อ

1) สแกน QR Code



2) Email (ประเทศไทย, นักทรัพยากรบุคคล)

ประเทศไทย : kathy@shsus.com

3) สมัครผ่านเว็บไซต์

<https://en.shsus.com/> → ติดต่อเรา → ร่วมงานกับเรา